

Profil

2013-01-27

Magnus Emilsson
Släktledsgatan 14
418 40 GÖTEBORG
031-53 99 72/0705-64 50 38
magnus.emilsson@emil.nu
www.emil.nu

Erfarenhet

På AstraZeneca R&D Mölndal var jag huvudansvarig för den datormiljön som används inom forskningen; det var en miljö på över 1500 laborativa klienter och ungefär lika många forskare (kunder), det inkom fyra till fem system i veckan som skulle integreras, och det fasades ut ca ett system. Som ansvarig var det min uppgift att kunden hade en datormiljö som fungerade i deras arbete och där de kunde växa. Mitt arbete var därför att hjälpa kunden att formulera sina behov och att omsätta detta till finansierade/implementerade tekniska lösningar som uppfyllde AZ:s globala säkerhetskrav. Som team leader ansvarade jag även för rutiner och resurstillsättningen. I vissa fall köpte jag även in förvaltningstjänster på ex servrar.

Förenklat hade mitt team (9-12 personer) hand om ett stort "never ending" förvaltningsprojekt samt konstant mellan 20-30 små och stora leverans/förändrings-projekt. Då jag som task manager hade jag ansvaret för båda delarna låg det i mitt intresse att genom effektivisering/organisering minska resurser för förvaltningen så de frigjordes till andra projekt som gav bättre verkningsgrad till verksamheten.

Mitt fokus har varit Microsoft som plattform och vid behov blir annat integrerat (ex. Unix, Apple).

Lämpliga/sökta roller:

Jag finner det mest utmanande då jag får använda alla mina kompetenser ty jag är alltid mycket ambitiös och engagerad i det jag gör. Optimal roll vore IT-ansvarig/chef med ett team har till uppgift att förvalta, förbättra och effektivisera företagets IT/IS-miljö så att företaget lättare når sina mål.

Min stora styrka

Jag tror att det finns få individer som i en och samma person behärskar hela kedjan från teknisk IT till att leda och optimera organisationer/processer. Min unika kombination som ledare/strateg och teknik/infrastrukturspecialist som ger helhetslösningar vilka både är förankrade i verksamheten och är tekniskt genomförbara, och därtill är kostnadseffektiva med rutiner/processer som verkar för en kreativ/stimulerande arbetsmiljö.